



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CALABRIA

ISTITUTTO OMNICOMPRESIVO DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° E 2° GRADO  
(ITC)

Via Orto Sacramento n. 5 87010 SAN SOSTI (CS)

Tel.0981/691008 Fax 691053 C.F.92011860787 C.M.CSIC814004

e-mail CSIC814004@istruzione.it e-mail certificata [CSIC814004@pec.istruzione.it](mailto:CSIC814004@pec.istruzione.it)

Prot. 768.c/2

San Sosti 26/05/2016

A tutto il Personale Docente e ATA

All'Albo on line

Oggetto: Criteri di valutazione del merito del Personale Docente di ruolo.

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che il comma 129 della L. 105/2015 modifica e sostituisce, dal corrente anno scolastico, l'art. 11 del D.lvo 297/1994, in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei Docenti, assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;

Vista Legge 135/2012 nella parte non modificata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, attuativo della Legge 4 marzo 2009, n. 15, come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011, n.141, nella parte non derogata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;

Vista la Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del Personale docente;

Preso atto che il Comitato di Valutazione del merito dei Docenti, ai sensi del punto 3, dell'art. 1, c.129, ha il compito di individuare i criteri generali con cui il Dirigente scolastico deve assegnare il bonus ai docenti;

Visti i criteri di valutazione del merito del Personale Docente di ruolo deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 24/05/2016;

Ritenuto di dovere portare a conoscenza dei terzi i criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato;

Considerato che la valutazione del merito dei docenti non è solo un adempimento formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce per il Docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della Comunità, per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia didattico, per gli studenti un servizio più efficiente ed efficace;

#### **DISPONE**

La pubblicazione dei criteri di valutazione del merito ,il verbale del Comitato e la scheda valorizzazione /dichiarazione docenti (All1) da compilare in formato word e da consegnare in segreteria entro il 15 luglio 2015.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Franca Anna Damico

Firma autografa sostituita a mezzo stampa Ex art.3 C2 D.Lgs n.39

